**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

А.Л. Пономарева

**Антикоррупционная политика**

1. **ПОЛОЖЕНИЕ об АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ**

1.1. Настоящее положение разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) и Методическими указаниями Минтруда России от 8 ноября 2013 г.   в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений, соблюдение норм антикоррупционного законодательства руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»  (далее-Общество).

 1.2. Антикоррупционные меры ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»  направлены на:

— предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

— выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

— минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

1. **ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ**

2.1. Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

 ***Антикоррупционная политика*** — деятельность ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО», направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

***Коррупция*** —  злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

***Конфликт интересов*** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации  Общества.

***Коррупционные проявления*** — действия (бездействия) работников   Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

***Коррупционное правонарушение*** — деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

***Коррупционный фактор*** — явление или совокупность явлений, порождающих  коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

***Предупреждение коррупции*** — деятельность ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

 ***Контрагент*** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

***Взятка*** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

***Коммерческий подкуп*** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК РФ).

***Конфликт интересов*** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

***Личная заинтересованность работника*** – заинтересованность работника Общества, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1. **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

3.1. Политика отражает стремление ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО» и ее руководства соответствовать высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также поддержанию репутации на должном уровне.

3.2. Цель антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, клиентов, контрагентов, органов управления к коррупционным проявлениям.

3.3. Задачами антикоррупционной политики общества являются:

— формирование у контрагентов, работников, иных лиц единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

— минимизация риска вовлечения Общества — руководства и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

— разъяснение работникам основных требований антикоррупционного законодательства РФ;

— установление обязанностей работников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

1. **ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящей Политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. В организации устанавливаются следующие обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции:

- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

— не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Общества;

— в своей деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

 — воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

— воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

— незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо  руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

— незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо  руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

— уведомлять руководство Общества, органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении  к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

— сообщить руководителю либо своему непосредственному начальнику о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

 4.3. Требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО», а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

1. **ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

**5.1.** Ключевыми принципами антикоррупционной политики являются:

**5.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики действующему законодательству РФ и общепринятым нормам.** Общество при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами.

5.1.2. **Неприятие коррупции**.

Общество при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций, представителями органов власти, политических партий, своими работниками  и иными лицами.

 Общество безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах Общества) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция.

 Общество безусловно запрещает всем работникам использовать каких-либо третьих лиц (в т. ч. деловых партнеров и представителей Общества), участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (или) могут быть квалифицированы как коррупция.

Работникам Общества  запрещен подкуп государственных служащих, то есть предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду /преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей ненадлежащим образом.

**Всем работникам строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц давать государственным и муниципальным служащим, лицам, занимающим государственные должности, в связи с их должностным положением или исполнением служебных обязанностей, вознаграждения (подарки, денежное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).**

5.1.3.. **Принцип личного примера руководства**.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.1.4. **Принцип вовлеченности работников.**

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.1.5**. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции**.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность.

5.1.6. **Принцип эффективности антикоррупционных процедур**.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.1.7. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания**.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5.1.8. **Принцип открытости хозяйственной деятельности**.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

5.1.9. **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга**.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**6. МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ.**

Предупреждение коррупции в Обществе осуществляется путем:

6.1. проведения в Обществе единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

– утверждение и применение настоящего Положения; кодекса этики и служебного поведения работников, положения о конфликте интересов.

– ознакомление с настоящим Положением и иными локальными актами в области предупреждения коррупции работников Общества и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм;

6.2. обучения и информирования работников Общества;

6.3. ведения достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности;

6.4. предъявления соответствующих требований к должностным лицам Общества и кандидатам на руководящие должности Общества;

6.5. проверки на предмет соблюдения в Обществе антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

6.6. внедрения в практику кадровой работы Общества правила, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение работником норм настоящего Положения и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:

– при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;

– при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

**7. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.**

Основными направлениями деятельности Общества по противодействию коррупции являются:

* 1. проведение единой политики Общества в области противодействия коррупции;

7.2. взаимодействие Общества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

7.3. проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов Общества и условий заключаемых сделок с участием Общества;

7.4. обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Общества.

7.5. совершенствование порядка использования имущества и ресурсов Общества.

7.6. принятие мер, направленных на привлечение работников Общества к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в Обществе негативного отношения к коррупционному поведению;

**8. УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ.**

8.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем) которой он является.

8.2. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в Обществе. Рассмотрение сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов для принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Обществе осуществляется Комиссией по противодействию коррупции Общества.

* 1. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

8.3.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

8.3.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

8.3.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

8.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Общество берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Общество может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Общество также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

8.4.1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

8.4.2. добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

8.4.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

8.4.4. отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;

8.4.5. увольнение работника из Общества по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Общества и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

8.6. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

8.6.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

8.6.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

8.6.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

8.6.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

**9.   ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ.**

9.1. ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО» требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2. В Обществе организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах коррупционных правонарушений. На имя директора могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных  мероприятий  и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов.

9.4 ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

**10.  ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ.**

10.1.Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией. Стремится в разумных пределах минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

10.2.Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и(или) декларирующими неприятие коррупции.

**11.   ВНУТРЕННИЙ ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЬ.**

11.1. Основной целью внутреннего финансового контроля является подтверждение достоверности бухгалтерского учета и отчетности Общества, соблюдение действующего законодательства РФ, регулирующего порядок осуществления финансово-хозяйственной деятельности.

11.2. Система внутреннего контроля Общества обеспечивает:

-точность и полноту документации бухгалтерского учета, предотвращение ошибок и искажений;

-своевременность подготовки достоверной бухгалтерской отчетности;

-исполнение приказов и распоряжений директора Общества;

-выполнение планов финансово-хозяйственной деятельности Общества;

— сохранность имущества Общества.

11.3. Система контроля состояния бухгалтерского учета в Обществе включает в себя проверку:

— соблюдения требований законодательства РФ, регулирующего порядок осуществления финансово-хозяйственной деятельности;

— точности и полноты составления документов и регистров бухгалтерского учета;

— предотвращения возможных ошибок и искажений в учете и отчетности;

— исполнения приказов и распоряжений руководства;

— контроля за сохранностью финансовых и нефинансовых активов Общества.

 11.4. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО» прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Обществом и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

11.5. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены.

**12. ИНФОРМИРОВАНИЕ.**

12.1. ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО» размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами.

12.2. ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и  просвещения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики Общества.

13. **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

**13**.1.   Все работники Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и  требований Антикоррупционной политики Общества, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

13.2.  К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами Общества.

13.3. Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

1. **СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

— необходимо сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в Обществе;

— оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

— оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

— руководство общества и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

15. **ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

15.1. При выявлении недостаточно эффективных мер настоящего Положения или связанных с ними антикоррупционных  мероприятий ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО», либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, директор ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»,  а также ответственные лица, организуют выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящего Положения и(или) антикоррупционных мероприятий.